**Příloha ke mzdovému rozpočtu na rok 2017**

*odpa 6171 položka 5011: platy zaměstnanců MMCH a obslužné činnosti*

- v tomto roce je v rozpočtu započítána valorizace 5%,

- usnesením RM č. 039/15 revokováno usnesení RM č. 413/13 tak, že původně schválené navýšení 3 pracovních pozic, v odboru IA, na dobu určitou (tj. po dobu realizace projektu „Podpora meziobecní spolupráce“) byly tyto 3 pracovní pozice „překlopeny“ na dobu neurčitou. Celkový počet zaměstnanců z 224 na **227**

- usnesením RaMěst č. 388/15 z 5.10.2015 schváleno navýšení jedné pracovní pozice ve struktuře OE (agenda dotační a grantové politiky) a navýšení celkového počtu zaměstnanců MMCH z 227 na **228**

- usnesením RaMěst č. 448/15 z 29.10.2015 schválena změna organizačního řádu MMCH (zrušení některých odborů, oddělení, přesuny pracovních pozic, zřízení nových odborů …….) s účinností od 1.3.2016. Současně bylo schváleno navýšení celkového počtu zaměstnanců MMCH z 228 na **231**

- usnesením RaMěst č. 021/16 z 25.01.2016 schváleno, s účinností od 01.03.2016, navýšení jedné pracovní pozice „právník“ v odboru interní audit. Současně bylo schváleno navýšení celkového počtu zaměstnanců MMCH z 231 na **232**  
- usnesením RaMěst č. 086/16 z 22.02.2016 schváleno, s účinností od 01.03.2016, navýšení jedné pracovní pozice „referent majetku města - energetik“ v odboru majetku města. Současně bylo schváleno navýšení celkového počtu zaměstnanců MMCH z 232 na **233**

- usnesením RaMěst č. 117/16 z 21.03.2016, s účinností od 1.4.2016, schváleno snížení počtu zaměstnanců na úseku kancelář tajemníka v pozici personalista, vedoucí úseku. Současně bylo schváleno snížení celkového počtu zaměstnanců z 233 na **232**

- usnesením RaMěst č.284/16, s účinností od 1.7.2016, schváleno navýšení o jednu pracovní pozici v organizační struktuře odboru ekonomiky. Současně schváleno zvýšení celkového počtu zaměstnanců z 232 na **233**

- usnesením RaMěst č. 293/16, s účinností od 1.11.2016 navýšení 3 pracovních pozic na městském informačním centru. Zvýšení celkového počtu zaměstnanců z 233 na **236**

- v rozpočtu jsou také započítána místa pro 2 terénní pracovníky na odboru sociálních věcí, na které nám byla schválena částečná dotace zatím jen pro rok 2016,

- skutečnost k 30.06.2016 neodpovídá 50% plnění za pololetí, tento rozdíl se dorovná v době dovolených v červenci a v srpnu, kdy se proplácí průměrná mzda

*odpa 6171 položka 5011: organizační složka handicap, sociální centrum Kamínek a velitel JSDH*

- v letošním roce je začleněna do položky platy zaměstnanců a obslužné činnosti také organizační složka „Podpora handicapovaným“, organizační složka sociální centrum Kamínek a jedno pracovní místo velitele JSDH. Pracovní místa organizační složky handicap byla v předchozích letech hrazena z dotací úřadu práce. Jedná se o tyto pracovní pozice: pracovník informačního servisu – Husovo náměstí a MěPo (2 zaměstnanci), digitalizace archivu (2 zaměstnanci), galerie (1 zaměstnanec) a recepce – radnice (1 zaměstnanec)

- v tomto roce je v rozpočtu započítána valorizace 5%

- skutečnost k 30.06.2016 neodpovídá 50% plnění za pololetí, tento rozdíl se dorovná v době dovolených v červenci a v srpnu, kdy se proplácí průměrná mzda

*odpa 6171 položka 5011: rezerva*

- postupy do vyššího platového stupně dle nařízení vlády č. 564/2006 Sb. o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, v platném znění

- na pohotovostní službu odboru sociálních věcí a zdravotnictví dle zákoníku práce č.262/2006 Sb., v platném znění

- rezerva je také součástí položky platy zaměstnanců a obslužné činnosti

*odpa 6171 položka 5011: životní jubilea*

- dle kolektivní smlouvy, v této položce jsou vypláceny také životní jubilea organizační jednotky 15 – MěPo, organizační jednotky 18 - pracovní skupina, organizační složky JSDH, organizační složky Handicap a organizační složky Kamínek

*odpa 6171 položka 5021: dohody (OON)*

- tato položka zůstává ve stejné výši jako v roce 2016 a zahrnuje např. exekuce, dohled a údržbu veřejných prostranství a správce lokality Domovinka

*odpa 6171 položka 5024: odstupné*

- dle zákona o úřednících územních samosprávných celků č. 312/2002 Sb., v platném znění a dle zákoníku práce č. 262/2006 Sb., v platném znění

*odpa 6112 položka 5023: primátor, 2 x náměstek primátora, radní, předsedové komisí a výborů, zastupitelé*

- dle nařízení vlády č. 37/2003 Sb. o odměnách za výkon funkce členům zastupitelstev, ve znění pozdějších předpisů

*odpa 6112 položka 5021: OON - odměny členům a předsedům komisí a výborů z řad občanů*

- poskytnutí finanční odměny členům a předsedům komisí a výborů z řad občanů v navržené výši dle důvodové zprávy – usnesení RaMěst č. 340/2015

*odpa 6112 položka 5019: refundace /náhrada ušlého výdělku/*

- dle usnesení ZaMěst č. 061/2016 ze dne 22.02.2016

*odpa 6171 položka 5038: zákonné pojištění organizace*

- zákonné pojištění organizace při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání dle vyhlášky MF č. 125/1993 Sb. ve znění pozdějších předpisů

- v této položce je také započítán odvod zákonného pojištění organizace i za organizační jednotku 15 – MěPo, za organizační jednotku 18 – pracovní skupina, organizační složku JSDH, organizační složku Handicap a organizační složku Kamínek

*odpa 6171 položka 5424: náhrady mezd v době nemoci*

- na tuto položku zařazuje organizace peněžní prostředky, které vydává svým zaměstnancům jako náhrady mezd v prvních 14 dnech nemoci podle § 192 až 194 zákona č. 262/2006 Sb. zákoníku práce a taktéž sem patří i plnění podle § 73 odst. 4 zákona o obcích (zákona č. 128/2000 Sb. ve znění pozdějších předpisů)

*odpa 6171 položka 5195: odvod za neplnění povinnosti zaměstnávat zdravotně postižené*

- zákon č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti § 81platném znění

*odpa 4222 a 4223 položka 5011: aktivní politika zaměstnanosti*

- zákon č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti § 104 – 107 a § 112 – 113 v platném znění (aktivní politika zaměstnanosti)

- zhruba 60% z nárokované částky bude vráceno na příjmovou položku 4116 – ostatní neinvestiční dotace přijaté ze státního rozpočtu

- skutečnost k 30.06.2016 neodpovídá 50% plnění za pololetí, rozdíl se dorovná v době dovolených

- stav zaměstnanců VPP k 30.06.2016 je 48 pracovníků.

- finanční prostředky na této položce jsou navýšeny o 10 zaměstnanců na projekt Správce lokalit